



ALLEGATO A) ALLA DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE 30/10/2014

AVVISO PUBBLICO

**AVVISO DI SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DI N.° 7 INCARICHI PROFESSIONALI PER L'ATTUAZIONE DELLA MISURA
413 "AZIONI DI SISTEMA" AZIONE 1 "CENTRO DI SVILUPPO LOCALE".**

CUP E49D14000790009

Scadenza
19/12/2014



VISTO

il regolamento (CE) n. 1698/2005 del Consiglio del 20 settembre 2005, sul sostegno allo sviluppo rurale da parte del Fondo europeo agricolo per lo sviluppo rurale (FEASR);

VISTO

il regolamento (CE) n. 1974/2006 della Commissione del 15 dicembre 2006 recante disposizioni di applicazione del regolamento (CE) n. 1698/2005 del Consiglio sul sostegno allo sviluppo rurale da parte del Fondo europeo agricolo per lo sviluppo rurale (FEASR);

VISTO

il regolamento (CE) n. 1975/2006 della Commissione che stabilisce le modalità di applicazione del Regolamento (CE) n. 1698/2005 del Consiglio per quanto riguarda l'attuazione delle procedure di controllo e della condizionalità per le misure di sostegno dello sviluppo rurale;

VISTA

la Decisione della Commissione Europea C(2007) 5949 del 28 novembre 2007, concernente l'approvazione del Programma di sviluppo rurale della Regione Sardegna per il periodo di programmazione 2007-2013 (di seguito PSR 2007- 2013);

VISTA

la deliberazione della Giunta regionale n. 3/7 del 16.01.2008 concernente "Programma di sviluppo rurale 2007-2013 – Presa d'atto della versione finale e disposizioni per l'istituzione del Comitato di Sorveglianza";

VISTO l'invito a manifestare interesse in relazione alla formazione dei partenariati tra soggetti pubblici e privati finalizzati alla costituzione dei Gruppi di Azione locale (GAL) e all'identificazione dei territori di riferimento" e relativi allegati, di cui alla determinazione del Direttore del Servizio Sviluppo Locale dell'Assessorato dell'Agricoltura e Riforma Agro Pastorale n. 9945 del 26 05.2008;

VISTA

la determinazione del Direttore del Servizio Sviluppo Locale dell'Assessorato dell'Agricoltura e Riforma Agro Pastorale n. 19876 del 14.10.2008 che ammette alla seconda fase il Partenariato Sulcis Iglesiasiente, Capoterra e Campidano di Cagliari – Soggetto Capofila GAL Sulcis Iglesiasiente, Capoterra e Campidano di Cagliari, con sede a Teulada, in Via Sulcis, 75.

VISTO

il bando rivolto ai Partenariati che hanno superato la prima fase, finalizzato alla selezione contestuale dei GAL e dei relativi Piani di Sviluppo Locale (PSL), pubblicato sul sito regionale in data 23.12.2008 e la determinazione del Direttore del Servizio Sviluppo Locale dell'Assessorato dell'Agricoltura e Riforma Agro Pastorale n. 11479 del 09.06.2009, che proroga al 15.07.2009 i termini di presentazione delle domande di partecipazione al bando;

VISTA

La determinazione del Direttore del Servizio Sviluppo Rurale: n. 13537/547 del 7.07.2010 di approvazione del PSL del GAL Sulcis Iglesiasiente, Capoterra e Campidano di Cagliari;

VISTA

la determinazione del Direttore del Servizio Sviluppo Rurale: n. 3447/86 del 24.02.2010 di "Approvazione graduatoria e attribuzione risorse", n° 4206/114 del 4.03.2010 relativa alla "Fissazione dei termini di cui all'art.12 del bando" e n. 8576/308 del 6.05.2010 di approvazione dello "Stralcio delle procedure tecnico amministrative" e la determinazione n. 25614/669 dell'11 ottobre 2011 di approvazione delle Procedure Tecnico Amministrative .

VISTA

la determinazione n. 22179/1678 del 23 ottobre 2014 del direttore del Servizio Sviluppo Locale di approvazione della domanda di aiuto presentata dal GAL Sulcis Iglesiasiente Capoterra e Campidano di Cagliari sul Programma di Sviluppo Rurale per la Sardegna 2007/2013. Asse 4 "Attuazione dell'approccio Leader". Misura 413 - Azione di Sistema 1 "Centro per lo Sviluppo Locale.";

VISTA

la delibera del 30 ottobre 2014 n. 265 del Consiglio di Amministrazione in cui si approva il contenuto dell'Avviso in oggetto;

VISTA



la determinazione del Direttore del 30/10/2014 GAL in cui si determina di indire una selezione pubblica per il conferimento di n. 7 incarichi professionali per l'attuazione dell'Azione 1 dell'azione di sistema "Centro di Sviluppo Locale" Misura 413 del PSL del GAL Sulcis Iglesiasiente Capoterra e campidano di Cagliari 2007/2013.

TUTTO QUANTO SOPRA VISTO E CONSIDERATO

1. OGGETTO E CARATTERISTICHE DELL'INCARICO

Il GAL Sulcis Iglesiasiente Capoterra e Campidano di Cagliari intende avviare una procedura comparativa, per il conferimento di n.7 incarichi professionali di consulenza per l'attuazione dell'Azione 1 dell'azione di sistema "Centro di Sviluppo Locale" Misura 413 del PSL del GAL Sulcis Iglesiasiente Capoterra e campidano di Cagliari 2007/2013. Obiettivo del Centro di Sviluppo Locale è quello di creare un "luogo" dove si possa prima procedere alla raccolta e sistematizzazione dei segni e dei codici identitari, li si organizzino con un approccio sistemico dentro manuali e disciplinari di applicazione e poi li si trasferisca alle imprese e alle amministrazioni che intendano utilizzarli. Il Centro in futuro potrà diventare il luogo in cui sperimentare nuove soluzioni; entrare in rapporto con esperienze innovative che si realizzino fuori dal territorio; adattare gli elementi innovativi alla realtà del Sulcis-Iglesiente e Campidano di Cagliari; produrre a sua volta innovazione sia nei prodotti che nei processi. Una sorta di "Casa del Segno", un incubatore d'impresa basato sul co-working, un luogo di servizio, pienamente inserito dentro le comunità locali.

Obiettivo della azione 1 è quello di far sì che la popolazione si riappropri di un *corpus* unitario di simboli e codici che avranno poi la capacità di connotare in maniera univoca il territorio. L'operazione di recupero e rilettura punta ad evitare che una memoria condivisa, oggi in mano a pochi testimoni, sparisca con loro. Il patrimonio identitario agisce da strumento di riconoscimento ed ha le potenzialità di essere utilizzato per rafforzare il senso di appartenenza dei residenti, dare ipersimbolicità ai prodotti e al territorio. Il progetto di ricostruzione e studio dei segni e codici identitari locali alimenta la condivisione di questi codici e delle tradizioni locali, indirizzandosi ad una loro innovazione operativa attraverso eventi e concorsi destinati a tutte le fasce della popolazione. Il centro di sviluppo locale intende utilizzare inoltre lo studio effettuato in maniera innovativa, trasferendolo al sistema sociale e produttivo, per sorreggere una crescita condivisa e riconoscibile del territorio anche con l'apertura ad esperienze esterne. Per poter effettuare questo studio il GAL provvederà a selezionare n. 7 esperti. In particolare, le figure professionali oggetto della selezione sono:

- n. 1 Sociologo
- n. 1 Antropologo
- n. 1 Archeologo
- n. 1 Storico / storico dell'arte
- n. 1 Architetto del paesaggio/Paesaggista
- n. 1 Urbanista
- n. 1 Graphic designer esperto in recupero delle tradizioni

L'analisi di un patrimonio imponente e complesso come quello che si intende esaminare, presuppone un approccio multidisciplinare che contempra infatti i seguenti ambiti d'indagine:

1. di tipo sociologico. Lo studio dovrà essere improntato alla lettura dei cambiamenti intervenuti nel Sulcis Iglesiasiente, Capoterra e Campidano di Cagliari, dopo la fine dell'industrializzazione e sul permanere di forme di società tradizionale. La lettura della contemporaneità resta preziosa proprio per il manifestarsi recentemente di gravi forme di disagio e di povertà. Capire l'esistente è fondamentale per poter progettare azioni che tendano ad aggredire le fasce di disagio sociale.

2. di tipo demo-antropologico: La cultura delle comunità e delle popolazioni è il frutto della sommatoria delle esperienze di vita e degli apporti culturali degli individui che ne hanno fatto parte e si sono succeduti nel tempo. Gran parte di questo corpus culturale è di tipo orale e ed è detenuto da persone in avanzato stato di età. Molto di questa "memoria estesa" essendo orale, non formalizzata, corre il rischio di essere perduta per sempre. Il fatto poi che non sia scritta, per la nostra contemporaneità, assume un valore minore, fino ad essere rubricata come residuale e quindi non degna di interesse. Al contrario essa è la base per qualunque processo che voglia utilizzare la tradizione come valore aggiunto nei processi di connotazione territoriale. L'indagine procederà ad una raccolta di testimonianze che



riguardano gli aspetti della vita materiale come: tecniche di cucina, confezionamento degli alimenti e ricette, ma anche uso delle erbe nella farmacopea popolare, tecniche tradizionali nell'artigianato. Un altro campo d'indagine sarà quello dell'apparato demonologico. Il territorio del Gal, come è già stato rilevato da precedenti indagini, nasconde un corpus considerevole di racconti e leggende che per la loro originalità costituiscono un unicum usabile per una ulteriore connotazione del territorio.

3. di tipo storico materiale: Il territorio in questione è stato abitato intensamente da sempre. In esso sono presenti manufatti e testimonianze archeologiche dal neolitico ad oggi. Molto di questo patrimonio è a cielo aperto, le testimonianze si possono leggere anche senza ulteriori scavi e operazioni invasive. In essi sono presenti segni grafici ed oggetti che ben si prestano alla connotazione del territorio come: la Madre Mediterranea di Montessu, il tripode de Su Benatzu, le varie immagini di Tanit e le Protomi Taurine, utilizzabili come segni grafici e fonte di ispirazione per riletture contemporanee. Importante anche la presenza dell'industria mineraria che caratterizza fortemente l'intera area e che ha influito l'evoluzione del tessuto economico, sociale e culturale. Allo stesso tempo esiste un corpus grafico presente negli oggetti di uso quotidiano, nei mobili tradizionali, nell'abbigliamento sia maschile che femminile.

4. di tipo urbanistico: Il territorio del GAL ha una presenza di edificati abbastanza varia. Si va dalla classica domus campidanese, agli insediamenti sparsi come i medaus e i furriadroxius, così come gli insediamenti di origine tabarkina a Carloforte. Nel territorio vi è anche una ricca presenza di manufatti dell'industria mineraria. Tutto questo patrimonio ha tipologie e modalità costruttive che possono essere, adattate e reinterpretate, utili ancora oggi. Accanto all'architettura tradizionale vi è una presenza di costruito che spesso non ha la dignità del patrimonio storico.

Le mansioni relative alle figure oggetto della selezione sono di seguito elencate:

L'ANTROPOLOGO andrà ad operare all'interno dell'ambito demo-antropologico sopra descritto e pertanto andrà ad esaminare il corpus culturale e i fattori demo-antropologici che caratterizzano il territorio del GAL attraverso interviste appositamente filmati e fotografati.

L'ARCHEOLOGO e lo STORICO DELL'ARTE opereranno nell'ambito storico materiale al fine di poter catalogare le testimonianze archeologiche e minerarie presenti sul territorio e studiare i segni grafici ed oggetti che a queste testimonianze sono connessi. La raccolta di questi segni e la loro sistematizzazione rappresentano la base da cui partire per il rilancio di attività artigianali, creative e architettoniche.

Il SOCIOLOGO andrà a studiare i cambiamenti che si sono creati nel tessuto sociale del territorio del GAL Sulcis Iglesiasiente Capoterra Campidano di Cagliari. L'indagine opererà su due versanti: il primo di tipo quantitativo con l'analisi dei dati demografici e della composizione sociale; il secondo di tipo qualitativo con interviste, appositamente filmati e fotografati, mirate a testimoni privilegiati che per la loro azione, per il ruolo svolto, possano raccontare i mutamenti intervenuti dal loro punto di osservazione soggettivo.

Il PAESAGGISTA e l'URBANISTA indagheranno all'interno dell'ambito di tipo urbanistico per creare un catalogo del patrimonio costruttivo presente nel territorio. La raccolta degli stili, dei materiali utilizzati, delle forme del costruito costituiscono la base per una approccio alle pianificazioni rurali che sia di tipo omogeneo e costituisca un corpus utile per le riqualificazioni dell'esistente e nella progettazione del nuovo, sia per quanto riguarda i centri urbani che per i territori prettamente rurali.

Il GARCHIC DESIGNER opererà infine all'interno dei quattro ambiti di intervento al fine di restituire una rivisitazione di tutti i codici identitari studiati attraverso l'elaborazione di un vero e proprio sistema iconografico dell'identità e territorio del Sulcis Iglesiasiente Capoterra e Campidano di Cagliari in chiave innovativa e moderna. Il suo lavoro prevede dunque una collaborazione attiva sia con gli esperti/ricercatori selezionati sia con la società esperta in facilitazione nonché con le società che avranno il compito di progettare e realizzare il manuale e il documentario dei codici identitari.

Il Centro di sviluppo locale verrà costruito attraverso un processo partecipativo dove il territorio diventa protagonista e artefice del proprio sviluppo territoriale.

Pertanto, tutte le figure professionali selezionate nella presente azione dovranno partecipare al processo partecipativo attivo della popolazione locale del Sulcis Iglesiasiente Capoterra e Campidano di Cagliari attraverso una



collaborazione costante con la società che curerà il processo di progettazione partecipata del territorio e con il personale del GAL:

2. INQUADRAMENTO CONTRATTUALE E DURATA DEL CONTRATTO

Il compenso, oneri previdenziali inclusi, per le singole figure professionali è indicato nella tabella sottostante:

Figure professionali	Fascia Consulente	Compenso	GG Lavoro	Totale
Sociologo	Senior C	€ 250,00	68	€ 17.000,00
Antropologo	Senior B	€ 400,00	68	€ 27.200,00
Archeologo	Senior B	€ 400,00	68	€ 27.200,00
Architetto del paesaggio	Senior C	€ 250,00	68	€ 17.000,00
Urbanista	Junior D	€ 150,00	68	€ 10.200,00
Storico dell'arte	Junior D	€ 150,00	68	€ 10.200,00
Graphic designer	Junior D	€ 150,00	96	€ 14.400,00

Sono compresi nel compenso eventuali rimborsi per viaggi e missioni.

La liquidazione avverrà trimestralmente dietro presentazione di regolare fattura fiscale e di un dettagliato report sulle attività svolte e sugli obiettivi raggiunti, secondo quanto previsto dal contratto che sarà sottoscritto dalle parti. Si precisa che il pagamento è subordinato alla verifica, avente esito positivo, da parte del GAL Sulcis Iglesiasiente Capoterra e Campidano di Cagliari del lavoro svolto.

L'incarico decorre dalla data di sottoscrizione del relativo contratto, indicativamente fissata nel mese di dicembre 2014, e dovrà concludersi entro e non oltre il 01 settembre 2015 ed è esclusa ogni proroga tacita.

La collaborazione sarà prestata senza alcun vincolo di subordinazione, ed esclusivamente in funzione del risultato.

3. DESTINATARI E REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

I candidati dovranno dimostrare di possedere documentata esperienza e specifica competenza professionale in modo da assicurare adeguate garanzie per lo svolgimento dell'incarico.

I requisiti richiesti per essere ammessi alla selezione sono i seguenti:

Requisiti di ordine generale:

- Cittadinanza italiana o di uno dei paesi membri dell'Unione Europea;
- Età non inferiore ai 18 anni e non superiore ai 75;
- Non esclusione dall'elettorato attivo;
- Non aver riportato condanne penali né avere procedimenti in corso che, ai sensi della vigente normativa, impediscano l'impiego nella pubblica amministrazione;
- Non essere stati licenziati, dispensati o destituiti dal servizio presso Pubbliche Amministrazioni;
- Disponibilità agli spostamenti e automunito;
- Esperienza professionale specifica nell'ambito della tematica in oggetto.

Requisiti specifici per le singole figure professionali:

ANTROPOLOGO:

- Essere in possesso di diploma di laurea quadriennale di Vecchio Ordinamento in Lettere e Filosofia; oppure diploma di laurea specialistica di Nuovo Ordinamento in Lettere e Filosofia o lauree equipollenti;
- Comprovata conoscenza delle tematiche relative all'antropologia, storia e paesaggio della Sardegna.
- Comprovata e documentata esperienza professionale almeno decennale e con funzioni di consulenza specialistica, nelle attività oggetto dell'incarico.

ARCHEOLOGO:

- Essere in possesso di diploma di laurea quadriennale di Vecchio Ordinamento in Archeologia, Lettere/Conservazione dei Beni culturali; oppure diploma di laurea specialistica di Nuovo Ordinamento in Archeologia/Storia dell'Arte.
- Comprovata conoscenza delle tematiche relative all'archeologia in Sardegna



- Comprovata e documentata esperienza professionale almeno decennale e con funzioni di consulenza specialistica, nelle attività oggetto dell'incarico

STORICO DELL'ARTE:

- Essere in possesso di diploma di scuola secondaria superiore o diploma di laurea triennale in Lettere e Filosofia, laurea quadriennale di Vecchio Ordinamento in Lettere/Conservazione dei Beni culturali; oppure diploma di laurea specialistica di Nuovo Ordinamento in Archeologia/Storia dell'Arte.
- Comprovata conoscenza delle tematiche relative alla storia dell'arte e beni culturali della Sardegna
- Comprovata e documentata esperienza professionale almeno triennale e con funzioni di consulenza specialistica, nelle attività oggetto dell'incarico

SOCIOLOGO:

- Essere in possesso del diploma di laurea in Pedagogia (vecchio ordinamento) o Scienze dell'Educazione (vecchio ordinamento) o Sociologia o Servizio sociale e politiche sociali (vecchio ordinamento) o Scienze Politiche indirizzo sociale ovvero possesso della laurea specialistica o laurea magistrale o titoli equipollenti di cui al D.M.09/07/2009.
- Comprovata conoscenza delle tematiche relative ai processi sociali e sociologici in Sardegna
- Comprovata e documentata esperienza professionale almeno quinquennale con funzioni di consulenza specialistica, nelle attività oggetto dell'incarico;

ARCHITETTO DEL PAESAGGIO:

- Essere in possesso di diploma di laurea quadriennale di Vecchio Ordinamento in Architettura, Ingegneria o Lettere/Conservazione; oppure diploma di laurea specialistica di Nuovo Ordinamento in Architettura
- Comprovata conoscenza delle tematiche relative alla pianificazione, ambiente e paesaggio in Sardegna
- Comprovata e documentata esperienza professionale almeno quinquennale con funzioni di consulenza specialistica, nelle attività oggetto dell'incarico;

URBANISTA:

- Essere in possesso di diploma di scuola secondaria superiore o di diploma di laurea triennale, laurea quadriennale di Vecchio Ordinamento in Ingegneria/Architettura oppure diploma di laurea specialistica di Nuovo Ordinamento in Ingegneria/Architettura
- Comprovata conoscenza delle tematiche relative all'Urbanistica
- Comprovata e documentata esperienza professionale almeno triennale e con funzioni di consulenza nelle attività oggetto dell'incarico

GRAPHIC DESIGNER:

- Essere in possesso di diploma di scuola secondaria superiore o di diploma di laurea triennale, laurea quadriennale di Vecchio Ordinamento in Lettere/Conservazione; oppure diploma di laurea specialistica di Nuovo Ordinamento in Architettura e Design;
- Comprovata conoscenza delle tematiche relative al design di prodotto e di processo;
- Comprovata e documentata esperienza professionale almeno triennale e con funzioni di consulenza nelle attività oggetto dell'incarico

I requisiti, a pena di esclusione, devono essere posseduti alla data di scadenza del presente Avviso.

4. SEDE PRINCIPALE DI SVOLGIMENTO DELL'ATTIVITÀ

Il territorio nel quale dovranno essere svolte le attività è quello del GAL Sulcis Iglesias Capoterra e Campidano di Cagliari formato dai Comuni di Buggerru, Carloforte, Domus de Maria, Giba, Fluminimaggiore, Nuxis, Perdaxius, Piscinas, Pula, San Giovanni Suergiu, Santadi, Sant'Anna Arresi, Sant'Antioco, Siliqua, Teulada, Tratalias, Vallermosa, Masainas, Villaperuccio. Il luogo principale delle prestazioni richieste è individuato presso la sede del GAL Sulcis Iglesias Capoterra e Campidano di Cagliari in via A. Moro, snc a Masainas (CI). Per esigenze particolari potranno essere richiesti spostamenti al di fuori della sede e dell'area Leader.



5. TERMINI E MODALITA' DI PARTECIPAZIONE

La domanda (di cui all'allegato 1), redatta in carta libera e debitamente sottoscritta, a pena di esclusione, deve riportare i seguenti dati e dichiarazioni:

- ✓ cognome, nome, luogo e data di nascita, residenza, domicilio, recapito telefonico,
- ✓ eventuale recapito di posta elettronica a cui indirizzare eventuali comunicazioni e codice fiscale;
- ✓ di possedere i titoli e di aver maturato le esperienze dichiarate e richieste dal presente Avviso;

In allegato alla domanda dovranno essere obbligatoriamente forniti:

- ✓ copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità;
- ✓ curriculum vitae redatto nel formato europeo, firmato in originale e datato, con descrizione dei titoli posseduti e delle esperienze maturate;
- ✓ Autocertificazione dei Titoli in possesso (Allegato 2).

La domanda e i relativi allegati dovranno PERVENIRE, a pena di esclusione, ENTRO e non oltre LE ORE 13,00 DEL GIORNO **19 dicembre 2014** al seguente indirizzo:

**GAL Sulcis Iglesiasiente Capoterra e Campidano di Cagliari,
via A. Moro 09010 Masainas (CI).**

Il recapito di tale plico potrà avvenire mediante posta raccomandata OVVERO per posta celere, OVVERO per altro recapito autorizzato (PEC), OVVERO a mano. Nel caso di recapito a mano, l'Ufficio Protocollo rilascerà apposita attestazione riportante data e ora di consegna del plico.

Il suddetto plico deve riportare:

- **Le generalità del mittente;**

La dicitura: AVVISO DI SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO PROFESSIONALE PER L'ATTUAZIONE DELLA MISURA 413 "AZIONI DI SISTEMA" AZIONE 1 "CENTRO DI SVILUPPO LOCALE. FIGURA.....

E' prevista la candidatura per una solo figura professionale pena esclusione.

L'interessato è comunque responsabile dell'arrivo o meno presso l'Ufficio del GAL, entro la scadenza del bando, della manifestazione di interesse. Per il rispetto della scadenza farà fede la data di protocollo del GAL. Il GAL dichiara esclusa ogni altra modalità di trasmissione della documentazione di cui sopra, inoltre non assume alcuna responsabilità per eventuali ritardi, disguidi postali, o per disguidi imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Il termine deve intendersi come perentorio e le domande pervenute oltre la scadenza non saranno valide.

La documentazione presentata non può essere integrata successivamente alla scadenza del presente Avviso, se non su esplicita richiesta del Responsabile del Procedimento che cura l'istruttoria del procedimento.

L'Istituzione si riserva la facoltà di esperire gli accertamenti diretti e indiretti ritenuti opportuni in ordine ai contenuti delle istanze presentate ai sensi dell'art. 71 del DPR 445/2000 e di richiedere, a completamento della richiesta e dell'istruttoria, eventuali ulteriori documentazioni. Il soggetto vincitore della selezione dovrà produrre in originale o in copia conforme tutti i documenti idonei a comprovare la validità e la veridicità dei requisiti e delle esperienze professionali dichiarati al momento della presentazione della domanda.

6. MODALITA' DI VALUTAZIONE

La procedura comparativa avrà luogo mediante la valutazione del curriculum vitae e di successivo colloquio, da parte di un'apposita commissione nominata con successiva determinazione da parte del Direttore del GAL.

Verranno ammessi al colloquio solamente quei candidati che hanno raggiunto un punteggio minimo di 20 punti nella valutazione del proprio CV. Nel caso di colloquio, gli interessati saranno avvisati secondo le modalità riportate nel successivo art. 7 punto b).

7. CRITERI DI VALUTAZIONE

Le valutazioni saranno effettuate sulla base dei curricula presentati, in relazione ai seguenti criteri:



A) Valutazione dei titoli di studio e delle competenze professionali (punteggio massimo complessivo 50/100, come di seguito suddiviso):

A.1) Valutazione dei titoli di studio (punteggio massimo attribuibile 10/50)

<i>Titolo di Studio</i>	<i>Voto titolo di Studio</i>	<i>Punteggio max 10 punti</i>
Laurea	Votazione da 108 a 110 e lode	10 punti
	Votazione da 105 a 107	8 punti
	Votazione da 100 a 104	6 punti
	Votazione da 95 a 99	4 punti
Diploma	Voto di diploma (da 36 a 42/60 o da 60 a 70/100)	10 punti
	da 43 a 48/60 o da 71 a 80/100=	8 punti
	da 49 a 54/60 o da 81 a 90/100	6 punti
	da 55 a 60/60 o da 90 a 100/100=	4 punti

Verrà valutato solamente il titolo di studio più elevato.

A.2) Valutazione delle competenze professionali (punteggio massimo complessivo 40/50).

Valutazione quantitativa (numero di anni di esperienza) e qualitativa (tipologia di attività svolte) delle attività professionali documentabili, attinenti alle specificità dell'incarico da conferire.

<i>Curriculum Vitae</i>	<i>Punteggio max 40 punti</i>
Esperienza professionale nell'ambito specifico di indagine per il quale si è presentata la candidatura. Verranno attribuiti 5 punti per ogni studio, progetto realizzato attinente all'oggetto dell'incarico.	20 punti
Esperienza professionale nell'ambito specifico di indagine per il quale si è presentata la candidatura. Verranno attribuiti 5 punti per ogni studio, progetto realizzato nel territorio del GAL Sulcis Iglesiasiente Capoterra e Campidano di Cagliari attinente all'oggetto dell'incarico	10 punti
Pubblicazioni nell'ambito specifico di indagine per il quale si è presentata la candidatura. Verranno attribuiti 5 punti per ogni pubblicazione attinente all'oggetto dell'incarico.	10 punti
TOTALE	40 PUNTI

B) Valutazione del colloquio (punteggio massimo 50/100)

La commissione di cui all'art. 6 effettuerà, così come previsto nel medesimo articolo, un colloquio volto a verificare le competenze e le attitudini dei partecipanti che avranno un punteggio minimo di 40 punti, in relazione alla specifica tipologia di incarico da ricoprire, le conoscenze specifiche, nonché alla disponibilità immediata. I punteggi saranno attribuiti sulla base dei seguenti criteri:



<i>Criteria di Valutazione</i>	<i>Punteggio max 50 punti</i>
Attitudine allo svolgimento dell'incarico: -Valutazione delle Capacità comunicative e competenze relazionali.	20 punti
Conoscenza della materia oggetto dell'incarico	20 punti
Conoscenza della Misura della Misura 413 del PSR Sardegna 2007/2013 e dell'Azione 1 del PSL del GAL Sulcis Iglesiasiente Capoterra e Campidano di Cagliari.	10 punti
Totale	50 punti

La data di svolgimento del colloquio e l'elenco dei nominativi dei candidati saranno resi noti sul sito web del GAL Sulcis Iglesiasiente Capoterra e Campidano di Cagliari

(http://www.galsulcisiglesiente.it/index.php?option=com_content&view=category&layout=blog&id=38&Itemid=57&lang=it) e su quello della Regione Autonoma della Sardegna Sezione Sviluppo Rurale (<http://www.regione.sardegna.it/speciali/programmasvilupporurale/gal/notizie/>).

La mancata presenza al colloquio comporterà l'automatica esclusione dalla procedura di selezione.

Il punteggio finale complessivo sarà dato dalla somma dei punteggi ottenuti nella valutazione del curriculum e dell'eventuale colloquio.

L'incarico verrà affidato tramite contratto al partecipante con il migliore punteggio che sia immediatamente disponibile. In caso di parità di punteggio si dovrà dare precedenza al partecipante più giovane secondo quanto previsto dalla normativa nazionale ed in particolare dalla legge 15 maggio 1997 n.° 127 comma 7 art. 3 come modificato dalla legge 15 giugno 1998 n.° 191 art. 2.

Il GAL provvederà a pubblicare la graduatoria con l'indicazione degli idonei e non idonei sul proprio sito Internet www.galsulcisiglesiente.it su quello della Regione (mediante comunicazione al Servizio Sviluppo Locale dell'Assessorato dell'Agricoltura e Riforma Agro Pastorale), nell'albo pretorio dei Comuni facenti parte dell'area Leader.

Il GAL provvederà a comunicare con raccomandata a/r o via PEC le risultanze dell'istruttoria solo alla persona selezionata per il profilo all'oggetto del presente Avviso pubblico.

La graduatoria avrà validità di anni 1 (uno) a decorrere dalla data di pubblicazione.

8. Stipula del CONTRATTO

Prima della stipula del contratto il vincitore dovrà dimostrare il possesso dei titoli e delle esperienze professionali dichiarate. L'impossibilità di produrre tale documentazione rispetto a quanto attestato nell'autocertificazione di cui all'Art. 4 del presente bando di selezione, osta alla stipula del contratto

Sarà inoltre prevista la facoltà del GAL di risolvere il contratto in qualsiasi momento, oltre che nei casi previsti dalla legge, nelle situazioni di accertata incompatibilità quali:

- 1) Titolarità/rappresentanza legale di ditte, imprese, aziende agricole i cui interessi siano coinvolti nello svolgimento delle attività previste nel presente incarico;
- 2) Compartecipazioni finanziarie e/o patrimoniali in ditte, imprese e aziende agricole che possano porre il Segretario che opera come incaricato del GAL in situazione di conflitto di interesse con la funzione svolta per conto del GAL stesso;
- 3) Prestazioni di attività professionale per conto di associazioni, ditte, imprese e aziende agricole che possano porre il Segretario che opera come incaricato del GAL in situazione di conflitto di interesse con la funzione svolta per conto del GAL stesso;
- 4) Adesione ad associazioni ed organizzazioni, anche a carattere non riservato, i cui interessi siano coinvolti nello svolgimento dell'attività istruttoria svolta per conto del GAL, ad esclusione di partiti politici e sindacati;



- 5) Partecipazione all'adozione di decisioni o ad attività che possano coinvolgere interessi propri, ovvero di parenti entro il quarto grado, o di conviventi.
- 6) Requisiti dichiarati dai candidati che dovessero rivelarsi mendaci;

Qualora una delle condizioni sopra citate si riscontrasse successivamente all'accettazione dell'incarico, il Segretario dovrà comunicare in forma scritta al GAL le immediate dimissioni. Nel caso in cui l'animatore non comunicasse le proprie dimissioni, il GAL provvederà a risolvere il contratto per accertata incompatibilità

Dovrà, comunque essere rispettato quanto disposto dall'art. 78, comma 2, del Decreto Legislativo n. 267/2000.

9. COMUNICAZIONE AI SENSI DELL'ART.8 DELLA LEGGE 241/90

Responsabile del procedimento è la dott.ssa Nicoletta Piras, Direttore del GAL Sulcis Iglesiasiente Capoterra e Campidano di Cagliari.

Eventuali informazioni potranno essere richieste rivolgersi al **GAL Sulcis Iglesiasiente Capoterra e Campidano di Cagliari**, tel. **0781/697025** fax **0781/697177** e-mail: gal.sulcisiglesiente@tiscali.it **tutti i giorni feriali escluso il Sabato.**

Nel rispetto dell'Art. 2 della Legge 241/90 il procedimento avrà avvio dal giorno successivo alla data di scadenza del presente Avviso e terminerà entro il 31/12/2014 con la comunicazione dell'esito del procedimento sul sito www.galsulcisiglesiente.it. Nel caso in cui le domande presentate non soddisfino i requisiti previsti dal presente bando il GAL potrà procedere alla riapertura dei termini.

10. TUTELA DELLA PRIVACY

Ai sensi del D.Lgs. 30/06/2003 n. 196 e successive modifiche, si informa che il Titolare del trattamento dei dati personali forniti dall'interessato è il GAL Sulcis Iglesiasiente Capoterra e Campidano di Cagliari con sede legale in Teulada, via Sulcis, 75, e il Responsabile del trattamento dei medesimi dati è il Direttore del GAL, dott.ssa Nicoletta Piras. Tutti i dati personali di cui il GAL venga in possesso in occasione dell'espletamento del presente procedimento verranno trattati nel rispetto del D.Lgs. 196/03 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e successive modifiche. Saranno pubblicati sul sito web del GAL gli estremi della determina del direttore di affidamento dell'incarico, completa dei riferimenti identificativi del collaboratore, dell'oggetto dell'incarico, del compenso e della durata. Detti dati saranno disponibili sul sito web per tutta la durata dell'incarico e, comunque, per tutto l'anno solare in cui l'atto dirigenziale è stato adottato

11. INDICAZIONE DEL FORO COMPETENTE

Per tutte le controversie inerenti il presente procedimento è competente il foro di Cagliari.

12. DISPOSIZIONI FINALI

Il GAL Sulcis Iglesiasiente Capoterra e Campidano di Cagliari si riserva in ogni caso, a proprio insindacabile giudizio, la facoltà di annullare o revocare tutta o in parte la presente procedura, di prorogarne i termini o di non procedere all'affidamento dell'incarico, anche in relazione al reperimento delle risorse finanziarie a tale scopo necessarie, senza che ciò comporti pretesa alcuna da parte dei partecipanti alla selezione. Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso pubblico si fa riferimento alle norme legislative vigenti.

Masainas, 04/12/2014

Il Direttore

